

UCHWAŁA Nr XXIV-161 / 08
Rady Gminy Lasowice Wielkie
z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie: **określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w roku 2009 – w drodze regulaminu**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238) Rada Gminy Lasowice Wielkie po uzgodnieniu z Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Lasowicach Wielkich , uchwala:

§ 1

wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w roku 2009 – w drodze regulaminu, jak niżej:

„ **REGULAMIN WYSOKOŚCI ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZANIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁÓWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO ORAZ NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY, PRYZNAWANYCH ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO - WYCHOWAWCZE.**”

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 2

1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lasowice Wielkie
2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - 1) dodatku motywacyjnego;
 - 2) dodatku funkcyjnego;
 - 3) dodatku za warunki pracy;
 - 4) wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 5) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
 - 6) Dodatek za wysługę lat.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 ma charakter uznaniowy.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 2 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Lasowice Wielkie

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej.

§ 5.

1. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem § 6, w granicach przyznanych placówce oświatowej środków na wynagrodzenie.
3. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem § 6 i § 7 ustala Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy tj. od 1 września do 28 lutego i od 1 marca do 31 sierpnia – wypłacany z dołu.

§ 6.

Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- 3) ocena pracy nauczyciela,
- 4) zaangażowanie w realizację statutowych zadań szkół,
- 5) stosowanie własnych programów nauczania i wychowania,
- 6) opracowywanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- 7) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły,
- 8) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy

nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach itp. na szczeblu gminy, powiatu, województwa,

- 9) działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- 10) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania,
- 11) organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców i lokalnego środowiska,
- 12) współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
- 13) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 14) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i sprzętu;
- 15) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 16) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 17) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

§ 7.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 6 oraz dodatkowych kryteriów :

- 1) przestrzeganie przepisów prawa,
- 2) prowadzenie dokumentacji kadrowej i płacowej,
- 3) zatrudnianie nauczycieli – zgodność kwalifikacji z nauczaniem przedmiotem,
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
- 5) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów i zatrudnionej kadry,
- 6) utrzymanie ładu i czystości w obiektach szkolnych oraz wokół obiektu,
- 7) dbałość o stan techniczny obiektu i urządzeń znajdujących się w pomieszczeniach,
- 8) wyposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
- 9) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkół,
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.,
- 11) stopień i sposób realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora,
- 12) właściwe planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi;
- 13) przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 14) racjonalne i celowe gospodarowanie środkami, w tym na wynagrodzenie oraz pozostałe wydatki,
- 15) koszt funkcjonowania szkoły w odniesieniu do jednego ucznia oraz pozostałe wydatki,

- 16) tworzenie w szkole życzliwej i przyjaznej atmosfery;
- 17) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego,
- 18) zasady i sposób motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- 19) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin nieudolnych wychowawczo lub ekonomicznie,
- 20) umiejętność rozwiązywania konfliktów zespołu,
- 21) przestrzeganie praw dziecka i ucznia,
- 22) wspieranie samorządności uczniowskiej,
- 23) współpraca z rodzicami, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi,
- 24) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi;
- 25) organizacja uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, rodziców, gminnej społeczności,
- 26) promocja szkoły w lokalnym środowisku.

ROZDZIAŁ III Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) Dyrektorowi Zespołu Gimnazjalno – Szkolno – Przedszkolnego wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Wicedyrektorowi Zespołu Gimnazjalno – Szkolno – Przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) Kierownikowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie.

§ 9.

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika ustala dyrektor placówki oświatowej.

§ 10.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości od 3 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia;
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości od 3 % do 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia;
- 3) doradztwo metodyczne i nauczyciel konsultant od 1 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia.

2. Uregulowania § 9 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 11.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego określonego w § 8 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 12.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu MEN
2. Dodatek ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach:
 - 1) trudnych – 10 % stawki godzinowej nauczyciela;
 - 2) uciążliwych – 10 % stawki godzinowej nauczyciela

§ 13.

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje prawo do obu dodatków.
2. Uregulowania § 9 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 14.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca tej godzinie została zrealizowana w tych warunkach) realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

§ 15.

1. Wynagrodzenie za godziny, o którym mowa w § 14 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzonych przez placówkę oświatową i zatwierdzonych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

§ 16

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczyna lub kończy zajęcia w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 17.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków w rodzinie i wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby – 1,5 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem”;
 - 2) dla 2 osób – 2,5 % najniższego wynagrodzenia;
 - 3) dla 3 osób – 4 % najniższego wynagrodzenia;
 - 4) dla 4 i więcej osób – 5 % najniższego wynagrodzenia
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci własne i przysposobione do 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkołach dziennych do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.
 3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku o którym mowa w ust. 3, na wspólny wniosek małżonków.
 5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 18.

W budżecie Gminy Lasowice Wielkie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- a) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
- b) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodą Wójta Gminy Lasowice Wielkie

§ 19

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy Lasowice Wielkie nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy Lasowice Wielkie.

§ 20

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają, charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom po przepracowaniu w szkole roku pracy za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagroda Wójta Gminy Lasowice Wielkie może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów o których mowa w ust. 5.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 przyznaje się w miarę posiadanych środków.
5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu. potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach. zawodach. turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo, realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe.
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno- wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno- wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły :

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą.
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno- pedagogiczną.

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach .

§ 21

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić :**1) dla nauczyciela:**

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2) dla dyrektora szkoły :

- a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę
- b) inspektor do spraw oświaty
- c) rada pedagogiczna,
- d) rada rodziców,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna.
- b) rada rodziców,

c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole),

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 15 września odpowiednio:
 - 1) o nagrody Wójta Gminy do Urzędu Gminy.
 - 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają, wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 22

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa § 18 pkt 1 - dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa § 18 pkt 2 - Wójt Gminy.
2. Przyznanie nagrody Wójta Gminy jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:
 - a) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy,
 - b) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Wójt Gminy.
4. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.
6. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 2.
7. Nagrody, przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
8. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział VIII Dodatek za wysługę lat

§ 23

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej zgodnie z art. 33. Karty nauczyciela
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres pracy o których mowa w § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U 2005, Nr. 22 poz. 181, Dz. U, 2006 Nr. 43 poz. 293, Dz.U. 2007 Nr. 56 poz. 372 poz. 372)

§ 24

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlop dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 25.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lasowice Wielkie

§ 26.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Załącznik Nr 1
Do uchwały Nr
Rady Gminy Lasowice Wielkie.
z dnia marca 2009 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)
w za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy (Dyrektora Szkoły)

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole/przedszkolu)

zatrudnionemu/ej
(nazwa szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela -data i stopień-)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy

