

**UCHWAŁA Nr XXVI-180 / 09
Rady Gminy Lasowice Wielkie
z dnia 25 marca 2009 r.**

w sprawie: określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w roku 2009 – w drodze regulaminu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. nr 142, poz.1591, z 2002 r. nr 23, poz.220, nr 62, poz. 558, nr 113, poz 984, nr 153, poz. 1271, nr 214, poz.1806, z 2003 r. nr 80, poz.717, nr 162, poz.1568, z 2004 r. nr 102, poz. 1055, nr 116, poz.1203, z 2005 r. nr 172, poz.1441, nr 175, poz. 1457 z 2006 r. nr 17, poz. 128, nr 181, poz.1337 z 2007 r. nr 48 poz. 327, nr 138 poz. 974, nr 173 poz. 1218, z 2008 r. nr 180, poz.1111) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Lasowice Wielkie po uzgodnieniu z Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Lasowicach Wielkich, uchwała, następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, przyznawanych za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze o następującej treści:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 2

1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lasowice Wielkie.

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a. dodatku motywacyjnego,
- b. dodatku funkcyjnego,
- c. dodatku za warunki pracy,
- d. wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- e. nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- f. dodatku za wysługę lat.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników jego pracy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 ma charakter uznaniowy.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 2% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Lasowice Wielkie.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej.
2. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem §6, w granicach przyznanych placówce oświatowej środków na wynagrodzenie.
4. Indywidualną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem treści § 6 i § 7 ustala Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy tj. od 1 września do 28 lutego i od 1 marca do 31 sierpnia – wypłacany z dołu.

§ 5

Do szczególnych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- a. osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- b. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- c. ocena pracy nauczyciela,
- d. zaangażowanie w realizację statutowych zadań szkoły,
- e. stosowanie własnych programów nauczania i wychowania,
- f. opracowywanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych,
- g. przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły,
- h. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach itp. na szczeblu gminy, powiatu, województwa,
- i. działanie na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym,
- j. stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania,
- k. organizowanie uroczystości, imprez dla uczniów, rodziców i lokalnego środowiska,
- l. współpraca z doradcą metodycznym, rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
- m. doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- n. dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych, pomocy i sprzętu,
- o. wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- p. przestrzeganie dyscypliny pracy,
- q. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

§ 6

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, o którym mowa w § 4 pkt 4 ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 5 oraz według poniższych kryteriów:

- a. przestrzegania przepisów prawa,
- b. prowadzenia dokumentacji kadrowej i płacowej,
- c. zgodności kwalifikacji zatrudnianych nauczycieli z nauczaniem przez nich przedmiotem,
- d. poszerzania oferty edukacyjnej i wychowawczej,
- e. dbałości o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów i zatrudnionej kadry,
- f. utrzymania ładu i czystości w obiektach szkolnych oraz wokół obiektu,
- g. dbałości o stan techniczny obiektu i urządzeń znajdujących się w pomieszczeniach,
- h. wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne,

- i. terminowości i poprawności realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- j. doskonalenia własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.,
- k. stopnia i sposobu realizacji własnego programu, przedstawionego w trakcie konkursu na stanowisko dyrektora,
- l. właściwego planowanie i gospodarowania środkami finansowymi,
- m. przestrzegania dyscypliny finansowej,
- n. racjonalnego i celowego gospodarowania środkami, w tym na wynagrodzenie oraz pozostałe wydatki,
- o. ponoszenia kosztów funkcjonowania szkoły w odniesieniu do jednego ucznia oraz ponoszeniu pozostałych wydatki,
- p. tworzenia w szkole życzliwej i przyjaznej atmosfery,
- q. sposobu prowadzenia nadzoru pedagogicznego,
- r. zasad i sposobu motywowania oraz nagradzania nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- s. sprawowania opieki nad dziećmi z rodzin nieudolnych wychowawczo lub ekonomicznie,
- t. umiejętności rozwiązywania konfliktów zespołu,
- u. przestrzegania praw dziecka i ucznia,
- v. wspierania samorządności uczniowskiej,
- w. współpracy z rodzicami, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi,
- x. współpracy z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi;
- y. organizacji uroczystości dla lokalnego środowiska, na rzecz uczniów, wychowanków, rodziców, gminnej społeczności,
- z. promocji szkoły w lokalnym środowisku.

ROZDZIAŁ III **Dodatek funkcyjny**

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
 - a. Dyrektorowi Zespołu Gimnazjalno – Szkolno – Przedszkolnego wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego
 - b. Wicedyrektorowi Zespołu Gimnazjalno – Szkolno – Przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 - c. Kierownikowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w § 7 ust. 1 w zastępstwie.

§ 8

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika ustala dyrektor placówki oświatowej.

§ 9

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
 - a. wychowawstwo klasy – w wysokości od 3% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia,

- b. funkcję opiekuna stażu – w wysokości od 3% do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia;
 - c. doradztwo metodyczne i nauczyciel konsultant od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, bez względu na wymiar zatrudnienia.
2. Paragraf 8 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego określonego w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 9.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 1 w wysokości:
 - a. 10% stawki godzinowej nauczyciela – w warunkach trudnych,
 - b. 10% stawki godzinowej nauczyciela – w warunkach uciążliwych.

§ 12

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę zarówno w trudnych, jak w i uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w rozp. MEN określonym w § 11 ust. 1 przysługuje prawo do obu dodatków.
2. Uregulowania § 8 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca tej godzinie została zrealizowana w tych warunkach) realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

§ 14

1. Wynagrodzenie za godziny, o którym mowa w § 13 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się z dołu na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora wypłaca się z dołu na podstawie zestawień sporządzonych przez placówkę oświatową i zatwierdzonych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczyna lub kończy zajęcia w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

ROZDZIAŁ VI **Dodatek mieszkaniowy**

§ 16

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków w rodzinie i wynosi miesięcznie:
 - a. dla 1 osoby – 1,5% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem”,
 - b. dla 2 osób – 2,5% najniższego wynagrodzenia,
 - c. dla 3 osób – 4% najniższego wynagrodzenia,
 - d. dla 4 i więcej osób – 5% najniższego wynagrodzenia.
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci własne i przysposobione do 18 roku życia, a jeżeli kształcą się w szkołach dziennych do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku o którym mowa w ust. 3 ,na wspólny wniosek małżonków.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
 - b. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - b. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
 - c. korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, przyznawane za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 17

W budżecie Gminy Lasowice Wielkie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- a. 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,.
- b. 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej „nagrodą Wójta Gminy Lasowice Wielkie”.

§ 18

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy Lasowice Wielkie nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy Lasowice Wielkie.

§ 19

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom po przepracowaniu w szkole roku pracy – za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagroda Wójta Gminy Lasowice Wielkie może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów o których mowa w ust. 5.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 i 2 przyznaje się nauczycielom w miarę posiadanych środków, według następujących kryteriów:
 - 1) praca dydaktyczno – wychowawcza:
 - a. osiągnięcie dobre wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b. podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c. osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
 - d. posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e. przygotowywanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - f. prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - g. organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - h. posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
 - i. sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j. osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,

- l. umiejętność dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m. posiadanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 2) praca opiekuńcza:
- a. zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c. organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d. organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) inna działalność statutowa szkoły:
- a. troska o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b. angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c. zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
 - d. prawidłowa realizacja budżetu szkoły (plan finansowy),
 - e. dobra współpraca z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f. pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g. prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - h. prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - i. wzorowe kierowanie szkołą,
 - j. prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
- 4) działalność pozaszkolna:
- a. udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b. udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,
 - c. promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń oraz instytucji.

§ 20

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lasowice Wielkie może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela:
 - a. dyrektor szkoły,
 - b. rada pedagogiczna,
 - c. rada rodziców,
 - d. zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a. wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
 - b. inspektor do spraw oświaty,
 - c. rada pedagogiczna,
 - d. rada rodziców.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a. rada pedagogiczna,
 - b. rada rodziców,
 - c. związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

§ 24

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 25

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lasowice Wielkie.

§ 26

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**